

*Module 4 : Capitaliser l'expérience de la gestion de la crise (retour d'expérience)*

## Capitaliser les points forts d'une gestion de crise pour adapter son organisation

**Profils des stagiaires : Dirigeants, managers, collaborateurs**

**Durée : 2 jours** (soit 14 heures)

**Format :** en intra

**Prérequis :** Aucun

### Objectifs pédagogiques

- Analyser les points forts de l'organisation durant la période de crise
- Identifier et mesurer les freins et les leviers du changement
- Définir collectivement les objectifs à prioriser
- Dégager collectivement les pistes d'un plan d'action

### Contenu de la formation

- **Atelier n°1 :** Stimuler l'intelligence collective du groupe de manière itérative dans le but de relever les points forts de l'organisation et d'en rechercher les causes.
- **Atelier n°2 :** Projeter le groupe dans un avenir proche en le faisant converger vers le ou les objectifs à atteindre. Analyser les facteurs-clés du succès et les freins potentiels
- **Atelier n°3 :** Prioriser les objectifs partagés au regard de leurs impacts sur l'organisation et de leur faisabilité.
- **Atelier n°4 :** Designer collectivement les objectifs prioritaires.
- **Atelier n°5 :** Apporter de nouvelles pratiques organisationnelles basées sur un apprentissage réciproque

### Organisation de la formation

#### Équipe pédagogique

SMART in Co est une entreprise spécialisée en intelligence collective qui vous propose une nouvelle façon de gérer vos organisations, de développer vos projets et de manager vos équipes.

Grâce à son expertise en méthodes collaboratives, SMART in Co vous permettra de :

- Créer les conditions pour que le potentiel de vos équipes puisse s'exprimer, influencer ou décider

- Mobiliser les parties prenantes et garantir leur réappropriation des enjeux
- Rendre le travail collectif efficace et efficient
- Apporter de l'innovation dans la gestion de votre organisation

### Moyens pédagogiques et techniques

#### Préalable :

Un temps de concertation nécessaire afin d'affiner les objectifs et attendus de l'accompagnement

#### Le jour de l'accompagnement :

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à l'accompagnement.
- Documents supports projetés ou affichés
- Exposés théoriques
- Méthodes agiles

#### Après l'accompagnement :

Une synthèse des éléments forts de l'atelier

### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales
- Mises en situation.
- Formulaire d'évaluation de l'accompagnement.

### Pour plus d'information, contactez :

Jocelyn Besset - Smart in Co : 06.26.49.22.32

smartinco@orange.fr